

EI DUPUY Florence
CONSEIL EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE
06.63.69.95.08
florencedupuy@gmail.com



LIVRET D'ACCUEIL

Florence DUPUY

Accompagnement en évolution professionnelle

Bilan de compétences

Depuis 2018

Livret d'accueil – Bilan de compétences – V4 - Juin 2025
SIRET 52828786500026 - N° DA 24 37 04060 37 (ne vaut pas agrément de l'Etat)

EI DUPUY Florence
CONSEIL EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE
06.63.69.95.08
florencedupuy@gmail.com



Qui suis-je ?

Après avoir travaillé 10 ans dans les secteurs de l'industrie et des transports je mets en question le sens que je veux donner à ma vie professionnelle.

Le bilan de compétences a été un accompagnement qui a participé à ma reconversion professionnelle.

J'ai aussi repris des études en psychologie du travail au CNAM, suivi des formations en hypnose thérapeutique et fait des rencontres qui m'ont conduite à qui je suis aujourd'hui.

Depuis 2018, j'accompagne celles et ceux qui ont envie d'évoluer dans leur vie professionnelle.

Organigramme

EI DUPUY Florence
CONSEIL EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE
06.63.69.95.08
florencedupuy@gmail.com



REFERENTE COMMERCIALE

- Communication
- Prospection
- Animation réseaux sociaux
- Mise à jour de l'offre sur le site internet

REFERENTE LOGISTIQUE

- Gestion des locaux
- Gestion de l'accessibilité

REFERENTE ADMINISTRATIVE

- Gestion de la contractualisation
- Etablissement des devis
- Facturation
- Démarche Qualité
- Réglementation



FLORENCE DUPUY
Directrice

REFERENTE HANDICAP

- Animation de la démarche d'adaptation des prestations
- Suivi des actions dans le plan d'accueil PSH
- Contact avec les partenaires de réorientation
- Ecoute active des bénéficiaires en situation de handicap
- Réorientation des PSH en cas de besoin
- Adaptation des séances

REFERENTE PEDAGOGIQUE

- Préparation des support
- Elaboration du déroulé
- Animation des séances
- Amélioration continue
- Gestion des réclamations

Le bilan de compétences

Objectifs : Le bilan de compétences a pour objectif de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation (*Code du travail – Art. L.6313-4*).

Ce bilan ne peut être réalisé qu'avec le consentement du travailleur.

Le bilan de compétences mentionné au 2° de l'article L. 6313-1 comprend, sous la conduite du prestataire effectuant ce bilan, les trois phases suivantes :

1° Une phase préliminaire qui a pour objet :

- a) D'analyser la demande et le besoin du bénéficiaire ;
- b) De déterminer le format le plus adapté à la situation et au besoin ;
- c) De définir conjointement les modalités de déroulement du bilan ;

2° Une phase d'investigation permettant au bénéficiaire soit de construire son projet professionnel et d'en vérifier la pertinence, soit d'élaborer une ou plusieurs alternatives ;

3° Une phase de conclusions qui, par la voie d'entretiens personnalisés, permet au bénéficiaire :

- a) De s'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation ;
- b) De recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels ;
- c) De prévoir les principales modalités et étapes du ou des projets professionnels, dont la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi avec le prestataire de bilan de compétences.

EI DUPUY Florence
CONSEIL EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE
06.63.69.95.08
florencedupuy@gmail.com



EI DUPUY Florence
CONSEIL EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE
06.63.69.95.08
florencedupuy@gmail.com



Le Bilan de compétences

Le bilan de compétences avec Florence DUPUY se déroule en 24 heures qui se composent de :

- d'entretien en face à face ou en visio
- de travail personnel à l'aide des supports et outils fournis

Mon approche est centrée sur la connaissance de soi.

Identifier ses besoins, ses valeurs professionnelles, pouvoir définir sa personnalité, connaître ses qualités comme ses points d'amélioration, ... vous aidera à choisir votre voie professionnelle, à construire le projet qui vous convient et le motivera.

J'utilise les outils suivants durant l'accompagnement :

- Entretiens personnalisés,
- Questionnaires 360° d'auto-évaluation et évaluation croisée des qualités et axes d'amélioration.
- Tests de valeurs, d'orientation professionnelle, de personnalité
- ...

Je vous fournis des guides pour faire vos enquêtes professionnelles et pour rechercher un emploi ou une formation.

Je mets à votre disposition mes connaissances et mes savoirs. Je partage mon réseau et vous oriente vers les meilleurs interlocuteurs.

Je m'engage à respecter les règles suivantes :

- Respect du secret professionnel, confidentialité de tous les échanges ;
- Respect de la vie privée ;
- Pas de communication des résultats à un tiers sauf accord express du bénéficiaire ;
- Destruction des documents à l'issue du bilan sauf exception prévue par la législation.

Informations pratiques

Je vous reçois à TOURS et à AMBOISE

EI DUPUY Florence
CONSEIL EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE
06.63.69.95.08
florencedupuy@gmail.com



AMBOISE Bâtiment ASHAJ - 14 allée de Malétrenne

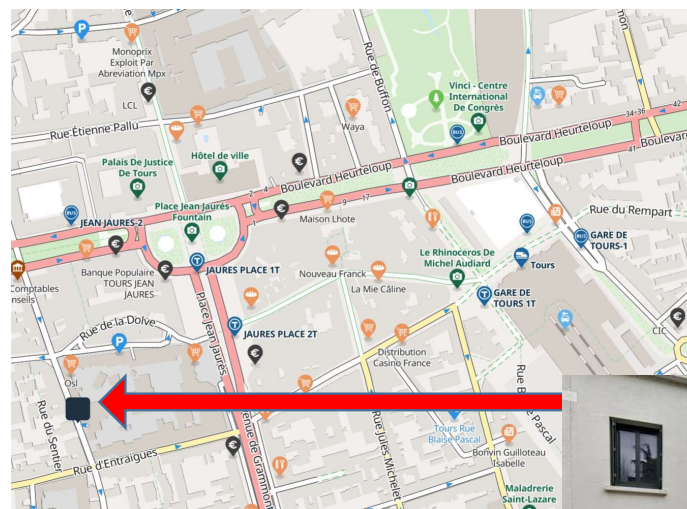


Arrêt de bus « hôpital » – Ligne C Rémi - <https://www.remi-centrevaldeloire.fr/>

Arrêt de bus « Malétrenne » - Bus inter-quartiers -
<https://www.ville-amboise.fr/14/se-deplacer-a-amboise.htm>

Places de parking gratuites à proximité.

TOURS Cabinet Accompagnements – 42 rue George Sand



Arrêt de tram et bus : Jean Jaurès
Gares routière et SNCF à 10 min à pied



EI DUPUY Florence
CONSEIL EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE
06.63.69.95.08
florencedupuy@gmail.com



Restauration

Amboise : Restaurant associatif, sur place, ouvert à tous de 12h00 à 13h00, du lundi au vendredi

Tours : Nombreux restaurants à proximité sur la place Jean Jaurès

Ressources

Mise à disposition de matériel (papier, stylo, ordinateur)

Contact

06.63.69.95.08

florencedupuy@gmail.com

www.florencedupuy.com