

Florence DUPUY

CONSEILLERE EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE



06 63 69 95 08



florencedupuy@gmail.com



Amboise 37400, France

PROFIL

J'accompagne depuis 2018 avec le bilan de compétences des publics salariés, demandeurs d'emploi, en arrêt longue maladie et des personnes en situation de handicap. Je suis praticienne en hypnose thérapeutique et périnatale depuis 2015.

Mon activité de conseil en évolution professionnelle consiste à relier les compétences et les aspirations des personnes avec les métiers et le marché de l'emploi.

SOFT SKILLS

Sens de l'écoute
Empathie et disponibilité
Aisance relationnelle
Esprit d'analyse et de synthèse
Rigueur et organisation
Confidentialité
Qualités rédactionnelles
Expression orale
Stabilité émotionnelle
Capacité à prendre du recul
Capacités d'observation
Curiosité intellectuelle
Autonomie

OUTILS NUMERIQUES

Word, Excel, PowerPoint
Réseaux sociaux, visioconférence
Intelligence artificielle

INFORMATIONS

43 ans
Permis B

Anglais professionnel

Certification QUALIOPi valide pour le bilan de compétences

N° Déclaration d'Activité
24370406037

PARCOURS PROFESSIONNEL

Depuis 2018 : Consultante indépendante bilan de compétences

CABINETS ORIENTATION ET SEMAFOR – EI DUPUY FLORENCE – Amboise et Tours

Depuis 2015 : Praticienne en hypnose thérapeutique

ACTIVITE LIBERALE – Tours

2015-2018 : Intervenante en préparation aux concours et examens

CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE – Orléans et Tours

2014-2015 : Formatrice compétences clés

FORCADIS – Blois

2000-2012 : Gestionnaire logistique – Exploitante transport

SKF, PRIMAGAZ, KENZO LOGISTIQUE, etc – Tours

COMPETENCES

Accompagnement

- Mener des entretiens individuels, analyser une demande, étudier la situation et les besoins de la personne,
- Guider une personne dans ses démarches
- Développer et animer un réseau de partenaires et de prestataires
- Se faire superviser
- Connaissance des techniques de communication
- Faire passer des tests et restituer des résultats

Formation

- Concevoir des séquences pédagogiques
- Créer et adapter des outils d'évaluation, évaluer la qualité et la conformité d'une formation
- Assurer une veille technique, législative et réglementaire et actualiser ses connaissances
- Etablir un bilan pédagogique et financier
- Gérer administrativement les dispositifs dans le respect du cadre réglementaire.
- Accompagner, orienter, aménager la formation aux personnes en situation de handicap
- Connaissance de l'écosystème de la formation initiale et continue, des dispositifs (CPF, VAE, PMSMP ...) et financements existants (OPCO, ANFH, CPF ...)
- Connaissance du référentiel QUALIOPi, de la plateforme EDOF, du portail emploi KAIROS.

Psychologie du travail

- Définir les objectifs, le planning et les modalités du bilan de compétences
- Conseiller et apporter un appui à l'élaboration d'un nouveau projet professionnel.
- Co-construire un projet de formation (dont ingénierie financière).
- Définir avec le bénéficiaire d'un plan d'action personnalisé et programmé pour la mise en œuvre du projet professionnel.
- Connaissance de la psychologie du travail, de la prévention des risques psychosociaux.

FORMATION

2013-2020 **Parcours psychologie du travail (niveau)**

CNAM Région Centre-Val-de-Loire

2012-2023 **Formation en hypnose thérapeutique**

ARCHE Hypnose Paris et AFNH

1998-2000 **DUT Gestion Logistique, Transport**

Université d'Orléans